



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ
ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА
(РОСПОТРЕБНАДЗОР)**

П Р И К А З

30.06.2014

№ 651

Москва

О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») по повышению эффективности деятельности подведомственных Роспотребнадзору федеральных государственных учреждений и их работников, утвержденный приказом Роспотребнадзора от 30 апреля 2013 г. № 274

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 721-р **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменение в План мероприятий («дорожную карту») по повышению эффективности деятельности подведомственных Роспотребнадзору федеральных государственных учреждений и их работников, утвержденный приказом Роспотребнадзора от 30 апреля 2013 г. № 274 (далее – изменение в План мероприятий), согласно приложению.

2. Управлению кадров, последипломного образования и гигиенического воспитания населения (А.А. Пронина), руководителям подведомственных Роспотребнадзору федеральных государственных учреждений:

2.1. Обеспечить реализацию изменения в План мероприятий, утвержденный настоящим приказом;

2.2. Осуществлять мониторинг реализации изменения в План мероприятий, утвержденный настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель

А.Ю. Попова

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
 приказом Роспотребнадзора
 «30» июля 2013 г. № 657

Изменение

в План мероприятий («дорожную карту») по повышению эффективности деятельности подведомственных Роспотребнадзору федеральных государственных учреждений и их работников, утвержденный приказом Роспотребнадзора от 30 апреля 2013 г. № 274

Пункт 16 изложить в следующей редакции:

16.	Обеспечение перевода работников на эффективный контракт	Ежегодно	Управление кадров Руководители учреждений	Информационно-методическое письмо
16.1.	Проведение оценки уровня соответствия медицинских работников занимаемой должности или выполняемой работе (аггестация) и соответствия выполняемых работниками трудовых функций трудовым функциям, указанным в трудовых договорах (должностных инструкциях), а также соответствия медицинских работников квалификационным требованиям,	Ежегодно	Руководители учреждений	Приказ учреждения Трудовой договор (дополнение к нему)

	предъявляемым к медицинским работникам			
16.2.	Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений в соответствии с типовой формой договора	<p>2013-2018 гг. На основании утвержденной Минтрудом России типовой формы трудового договора, заключаемого с руководителем учреждения</p> <p>Ежегодно На основании утвержденных рекомендаций Минтруда России по оформлению трудовых отношений с работниками при введении эффективного контракта</p>	Управление кадров	Трудовые договоры
16.3.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта		Руководители учреждений	Трудовые договоры