



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ
ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА
(РОСПОТРЕБНАДЗОР)**

П Р И К А З

11.11.2014

№ 1151

Москва

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению качества и эффективности в сфере образования и науки в отношении подведомственных Роспотребнадзору научных организаций и их работников

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и на основании Правил использования в 2014 году бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки Российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников, в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р, Планом мероприятий («дорожной картой») «Развитие биотехнологий и геномной инженерии», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации 18 июля 2013 № 1247-р,

п р и к а з ы в а ю:

С 8 0 7 5 0

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») по повышению качества и эффективности в сфере образования и науки в отношении подведомственных Роспотребнадзору научных организаций и их работников (далее - План мероприятий), согласованный с Министерством образования и науки Российской Федерации письмом от 10 октября 2014 г. № АП-2296-02.

2. Начальникам структурных подразделений центрального аппарата и руководителям подведомственных Роспотребнадзору научных организаций:

2.1. Обеспечить реализацию Плана мероприятий, утвержденного настоящим Приказом;

2.2. Осуществлять мониторинг реализации Плана мероприятий в 2013 - 2018 гг.

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Руководитель



А.Ю. Попова

Приложение
УТВЕРЖДЕН
приказом Роспотребнадзора
от 11.11.2014 № 1151

План мероприятий («дорожная карта»)
по повышению качества и эффективности в сфере образования и науки в
отношении подведомственных Роспотребнадзору научных организаций
и их работников

I. Общее описание «дорожной карты»

Целью «дорожной карты» является:

- участие научных организаций Роспотребнадзора в создании опережающего научно-технического задела в Российской Федерации по приоритетным направлениям развития науки и технологий через развитие фундаментальных и прикладных научных исследований в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения и биотехнологий (распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р и от 18.07.2013 № 1247-р);

- повышение кадрового потенциала научных организаций Роспотребнадзора, в том числе путем совершенствования системы показателей оценки результативности деятельности научных организаций Роспотребнадзора;

- совершенствование структуры научных организаций Роспотребнадзора, в том числе координация структурных подразделений, обеспечивающих образовательную деятельность научных организаций Роспотребнадзора;

- введение эффективного контракта в научных организациях Роспотребнадзора.

Ожидаемый результат:

- развитие научно-технологического потенциала научных организаций Роспотребнадзора, повышение публикационной и изобретательской активности;

- сформированная система непрерывной подготовки кадрового состава, ориентированная на удовлетворение потребности Роспотребнадзора в высококвалифицированных кадрах;

- повышение заработной платы научных работников к 2018 году до уровня 200 процентов средней заработной платы в соответствующем регионе.

Реализация «дорожной карты» призвана обеспечить установление механизмов зависимости уровня оплаты труда научных работников организаций Роспотребнадзора от количества и качества выполняемых работ (оказываемых услуг) путем оценки деятельности работников и соответствия уровня оплаты труда качеству труда (эффективный контракт).

Результатом успешной реализации «дорожной карты» является выполнение целевых показателей, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и № 599 «О мерах по реализации

государственной политики в области образования и науки», а также Стратегией развития медицинской науки в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2580-р.

II. Показатели повышения эффективности и качества услуг для ежеквартального мониторинга

№ п/п	Показатель	Единица измерения	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
<i>Организации, осуществляющие научные исследования</i>						
1.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе	%	118,7	122,3	128,9	134
2.	Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки (всего)	человек	1997	1999	1999	1999
3.	в том числе исследователей	человек	1676	1581	1581	1581

III. Основные количественные характеристики подведомственной сети научных организаций

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Среднесписочная численность научных сотрудников	человек	1722	1694	1665	1638	1611	1584
2	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности сотрудников	%	39	38	38	38	37	37
3	Численность обучающихся в системе высшего образования всего	человек	212	186	165	152	152	152
3.1	в том числе: в ординатуре	человек	33	35	27	27	27	27
3.2	в аспирантуре	человек	179	151	138	125	125	125

IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг, реализуемых подведомственными научными организациями, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственное подразделение	Сроки	Показатели, результаты
Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере науки и технологий					
1	Повышение эффективности и качества услуг, результатов деятельности	Актуализация Плана мероприятий («дорожная карта») в отношении подведомственных научных организаций и их работников	Управление научного обеспечения Управление кадров Финансово-экономическое управление	Ежегодно (при наличии оснований)	Число публикаций организации, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в расчете на 100 публикаций сотрудников организации: Web of Science, Scopus Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности в расчете на 100 исследователей, в том числе: учтенных в государственных информационных
		Актуализация системы планирования деятельности и отчетов об исполнении планов деятельности подведомственных научных организаций	Управление научного обеспечения Руководители научных организаций	Ежегодно (не позднее 15 октября)	
		Актуализация перечня направлений научных исследований, выполняемых в рамках программ научной и научно-технической деятельности	Управление научного обеспечения Управление санитарного надзора Управление эпидемиологического надзора	2015-2018 годы	

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственное подразделение	Сроки	Показатели, результаты
		подведомственных научных организаций, выполняющих исследования и разработки, в том числе с учетом уточненного прогноза научно-технического развития Российской Федерации на долгосрочную перспективу	Руководители подведомственных организаций		системах; имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации; имеющих правовую охрану за пределами Российской Федерации
		Создание и развитие исследовательских лабораторий по актуальным направлениям	Управление научного обеспечения Управление эпидемиологического надзора Управление санитарного надзора Руководители подведомственных научных организаций	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе
		Разработка Концепции научного обеспечения деятельности органов и организаций Роспотребнадзора до 2020 и последующий период	Управление научного обеспечения Управление эпидемиологического надзора Управление санитарного надзора	2014-2015 годы	Удельный вес средств, полученных научной организацией из внебюджетных источников

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственное подразделение	Сроки	Показатели, результаты
			Руководители подведомственных научных организаций		
		Оптимизация системы формирования государственного задания на выполнение работ (оказание услуг) в сфере науки, в том числе на конкурсной основе	Управление организации Финансово- экономическое управление Управление научного обеспечения Руководители подведомственных научных организаций	2015-2018 годы В течение месяца после утверждения рекомендаций Минобрнауки России	
		Проведение анализа результативности деятельности подведомственных научных организаций	Управление научного обеспечения Комиссия	Ежегодно	
		Переход к межведомственной оценке результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно- исследовательские, опытно-конструкторские и технологические	Управление научного обеспечения Управление кадров Финансово- экономическое управление Руководители подведомственных научных организаций	В сроки, установленные Минобрнауки России	

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственное подразделение	Сроки	Показатели, результаты
		работы гражданского назначения с учетом аналогичных практик экономически развитых стран			
		Утверждение планов мероприятий по повышению результатов деятельности подведомственных научных организаций на основе показателей деятельности, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры	Руководители подведомственных научных организаций	2014 год	
		Внедрение системы оценки качества научной деятельности: участие в рейтингах, разработка и внедрение механизма системы оценки индивидуальных образовательных	Управление научного обеспечения Управление кадров Руководители подведомственных научных организаций	Ежегодно	

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственное подразделение	Сроки	Показатели, результаты
		результатов, участие в конкурсах на получение грантов			
2	Развитие кадрового потенциала (повышение квалификации, профессиональная переподготовка)	Обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям	Управление кадров Руководители подведомственных научных организаций	Ежегодно	
		Внедрение профессиональных стандартов: «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам», «Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами»	Руководители подведомственных научных организаций	С 2014 года	
Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере образования					
3	Совершенствование результативности деятельности подведомственных	Проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательной	Управление кадров Руководители подведомственных научных организаций	2014-2018	Число неэффективных научных организаций, осуществляющих образовательную

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственное подразделение	Сроки	Показатели, результаты
	научных организаций, осуществляющих образовательную деятельность	деятельности подведомственных научных организаций по программам ординатуры, интернатуры, аспирантуры, дополнительным профессиональным программам, программам профессионального обучения			деятельность
4	Внедрение ФГОС высшего образования (ординатура, аспирантура)	Переход подведомственных научных организаций на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств федерального бюджета на обучение по образовательным программам высшего образования – ординатура, аспирантура	Управление кадров Руководители подведомственных научных организаций	2014-2018 годы	Доля принятых на обучение по программам ординатуры, аспирантуры за счет средств федерального бюджета в общем количестве принятых на обучение по программам ординатуры, аспирантуры
		Переход на федеральные государственные	Управление кадров Руководители	2014-2018 годы	Число подведомственных

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственное подразделение	Сроки	Показатели, результаты
		образовательные стандарты подготовки кадров высшей квалификации	подведомственных научных организаций		научных организаций, имеющих государственную аккредитацию образовательной деятельности
Мероприятия по введению эффективного контракта в подведомственных научных организациях					
5	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научными работниками подведомственных научных организаций	Внесение изменений в положение об оплате труда работников, изданных подведомственными научными организациями (в том числе в части достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и № 599, а также Стратегией развития медицинской науки в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства	Руководители подведомственных научных организаций	2014-2015 годы	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственное подразделение	Сроки	Показатели, результаты
		Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2580-р)			
		Внедрение апробированных моделей эффективного контракта	Управление кадров Руководители подведомственных научных организаций	2014-2015 годы, после получения рекомендаций Минобрнауки России	
		Планирование расходов федерального бюджета в связи с повышением оплаты труда научных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Финансово-экономическое управление Руководители научных организаций	2014-2018 годы	
6	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей подведомственных научных организаций и представление ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; мероприятия	Внедрение рекомендаций по стимулированию руководителей подведомственных научных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями эффективности	Управление кадров Финансово-экономическое управление Управление научного обеспечения Руководители подведомственных научных организаций	Ежегодно После утверждения рекомендаций Минобрнауки России	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственное подразделение	Сроки	Показатели, результаты
	по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329	<p>деятельности научной организации и ее руководителя</p> <p>Разработка порядка осуществления оценки результатов деятельности подведомственных научных организаций в целях определения стимулирующих выплат руководителю (в зависимости от критериев оценки (достижения))</p>	Управление кадров, начальники управлений	2015 год	
7	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 38-37%: наличие в положении об оплате	<p>Актуализация перечня должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу</p> <p>Оптимизация расходов на административно-управленческий персонал и вспомогательный персонал с учетом предельной доли</p>	<p>Управление кадров Финансово-экономическое управление Управление научного обеспечения</p> <p>Финансово-экономическое управление Руководители подведомственных научных организаций</p>	<p>2014 год</p> <p>2014-2018 годы</p>	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственное подразделение	Сроки	Показатели, результаты
	<p>труда работников показателей эффективности деятельности работников, обеспечение оптимального числа показателей с учетом недопущения повышения бюрократической нагрузки на научных работников</p>	<p>расходов на оплату их труда в ФОТе учреждения – не более 38-37%</p>			
8	<p>Проведение мероприятий по аттестации научных сотрудников с дальнейшим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>Подготовка приказа об организации работы по аттестации руководителей подведомственных научных организаций.</p> <p>Подготовка приказов подведомственных научных организаций об организации работы по аттестации научных работников</p> <p>Актуализация трудовых</p>	<p>Управление кадров Управление научного обеспечения Руководители подведомственных научных организаций</p>	<p>2014 - 2018 годы, после утверждения рекомендаций Минобрнауки России</p>	<p>Отношение средней зарботной платы научных сотрудников к средней зарботной плате в соответствующем регионе</p>

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственное подразделение	Сроки	Показатели, результаты
		договоров			
9	Внедрение системы нормирования труда с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 г. № 504	Разработка (изменение) и утверждение типовых отраслевых норм труда	Финансово-экономическое управление Управление кадров Руководители подведомственных научных организаций	2014-2016 годы на основании методических рекомендаций Минтруда России по разработке типовых отраслевых норм труда	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе
10	Разъяснительная работа о мероприятиях, реализуемых в рамках мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда соответствующих категорий научных сотрудников и мониторинговое сопровождение	Подготовка информационно-методических писем, проведение семинаров, разъяснительная работа в коллективах	Управление кадров Управление научного обеспечения Финансово-экономическое управление Руководители подведомственных научных организаций	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе
Анализ формы № ЗП-наука, представляемой подведомственными научными организациями		Финансово-экономическое управление Управление кадров	Ежегодно		

V. Показатели повышения эффективности и качества услуг, результатов деятельности подведомственных организаций, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	Численность научных сотрудников	Человек	1722	1694	1665	1638	1611	1584
1	Удельный вес численности научных сотрудников в общей численности сотрудников научных организаций	%	57	62	62	62	63	63
2	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе	%	129	134	143	158	200	200
3	Объем НИОКТР из всех источников, выполненных собственными силами, в расчете на 1 исследователя	тыс. руб.	1130.7	1167.9	1232.5	1276.8	1352.7	1448.6

