

Решение коллегии Управления Роспотребнадзора по Ростовской области от 27 февраля 2013 года

Коллегия Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ростовской области отмечает, что деятельность Управления Роспотребнадзора по Ростовской области и подведомственных организаций Роспотребнадзора в 2012 году по вопросу «Анализа кадрового состава в Управлении Роспотребнадзора по Ростовской области и подведомственных организациях Роспотребнадзора» осуществлялась в соответствии с основными направлениями деятельности Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и предусматривала реализацию стратегии Роспотребнадзора по организации профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ и средних профессиональных учебных заведений, студентов медико-профилактического факультета Ростовского государственного медицинского университета для работы в органах и организациях Роспотребнадзора Ростовской области, включая создание и курирование специализированных классов в школах, колледжах, участие в «Днях открытых дверей», встречи со специалистами и ветеранами Службы, систематические выступления в печатных и электронных средствах массовой информации, освещение работы на официальных сайтах.

Особое внимание уделялось проблеме укомплектования врачебных должностей в Управлении Роспотребнадзора по Ростовской области и подведомственных учреждениях Роспотребнадзора в Ростовской области. В течение ряда лет работает система целевой контрактной подготовки на медико-профилактическом факультете Ростовского государственного медицинского университета. За период с 2010г. по 2012г. в органы и организации Роспотребнадзора по Ростовской области принято 67 молодых специалистов, в том числе в 2010г. - 21 чел., в 2011г. - 22 чел., в 2012г. - 24 чел. Уделялось достаточное внимание организации дополнительного профессионального образования специалистов с высшим медицинским образованием, и непрерывному повышению квалификации.

Управлением Роспотребнадзора по Ростовской области и подведомственными организациями Роспотребнадзора ежегодно, в соответствии с запросами Роспотребнадзора планируется потребность в специалистах с высшим профессиональным образованием по специальности «медико-профилактическое дело», в том числе и до 2018г.

Потребность подведомственных организаций Роспотребнадзора в Ростовской области

во врачах по специальности «медико-профилактическое дело», относительно стабильна. Потребность Управления Роспотребнадзора по Ростовской области в профильных специалистах в 2012г. снизилась по сравнению с данными 2011г., что связано с проведением в 2011-2012г.г. организационно-штатных мероприятий по сокращению численности федеральных государственных гражданских служащих.

Проведенный мониторинг исследования кадрового состава свидетельствует о недостаточном внимании к оптимизации кадрового состава. При этом в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ростовской области» доля сотрудников, имеющих высшее профессиональное образование составляет 41,8 %, в Северо-Кавказском Дорожном филиале ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии по железнодорожному транспорту» 46,8 %, в ФКУЗ «Ростовский-на-Дону научно-исследовательский противочумный институт» Роспотребнадзора и Северо-Кавказском территориальном отделе Управления Роспотребнадзора по железнодорожному транспорту – 58 %.

Продолжается рост процента охвата получения первого высшего образования государственными служащими впервые по специальности «Юриспруденция», особенно среди специалистов территориальных отделов.

Повышение квалификации государственные служащие проходят в ВУЗах, имеющих государственную аккредитацию, высокий рейтинг и сильный профессорско-преподавательский состав.

В 2012г. с целью реализации кадровой политики в Управлении Роспотребнадзора по Ростовской области установлено наставничество над 6 специалистами, впервые поступившими на федеральную государственную гражданскую службу. Установлено, что все еще остро стоит проблема взросления кадрового состава как в Управлении Роспотребнадзора по Ростовской области, так и в подведомственных организациях Роспотребнадзора. Значительное число составляют лица предпенсионного и пенсионного возраста.

В сравнении с 2010г. снизилась доля государственных служащих в возрасте до 30 лет., а именно в 2010г. – 14,2%, 2012г. – 9,6%. Практически на одном уровне показатель доли государственных служащих в возрасте 40-49 лет – 28,8%. Отмечена тенденция к повышению доли служащих в возрасте 50-59 лет: в 2010г. – 27%, в 2012г. – 29,7%.

В ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ростовской области» увеличилась доля лиц в возрасте старше 50 лет до 44,0% (в 2010г. – 32,6%), старше 60 лет – 13,6% (в 2010г. – 6,8%). Доля врачей в возрасте до 30 лет составляет 11,4%.

В ФКУЗ «Ростовский-на-Дону научно-исследовательский противочумный институт» Роспотребнадзора доля лица в старше 60 лет достигает 29,0%. Вместе с тем врачей в возрасте до 30 лет всего 4 %.

Аналогичная ситуация наблюдается в ФБУН «Ростовский научно-исследовательский институт микробиологии и паразитологии» Роспотребнадзора. Лица в возрасте старше 50 лет составляют 29,3%, старше 60 лет 23,0%, а доля врачей в возрасте до 30 лет всего лишь 0,8%.

Высока доля лиц пенсионного возраста и в подразделениях Управления Роспотребнадзора по железнодорожному транспорту: так в Северо-Кавказском территориальном отделе лиц старше 50 лет – 40%, при том , что специалистов в возрасте до 30 лет нет; в Северо-Кавказском Дорожном филиале ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии по железнодорожному транспорту» лица в возрасте старше 50 лет составляют 38,9 %, врачей в возрасте до 30 лет – 2,2 %.

Руководителями учреждений уделяется недостаточно внимания организации дополнительного профессионального образования специалистов с высшим медицинским образованием. Не проводится анализ качества подготовки специалистов.

С целью обновления теоретических и практических знаний по уже приобретенной специальности недостаточное количество специалистов проходят повышение квалификации.

Коллегия Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ростовской области

РЕШАЕТ:

1. Руководителям учреждений Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Ростовской области, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ростовской области:

1.1. Продолжить мониторинг кадрового состава, анализ и прогнозирование по вопросам возрастного состава, структуры образования, соответствия профессиональных знаний и навыков специалистов должностям, текучести кадров (не реже 1 раза в год);

1.2. Продолжить работу по формированию кадрового резерва специалистов учреждений, обеспечение профессионального роста, осуществление повышения квалификации, обучения работников за счет средств учреждения;

1.3. Обеспечить реализацию стратегии Роспотребнадзора по организации профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ и средних профессиональных учебных заведений, студентов медико-профилактического факультета Ростовского государственного медицинского университета для работы в органах и организациях Роспотребнадзора Ростовской области включая создание и курирование специализированных классов в школах, колледжах, участие в «Днях открытых дверей», встречи со специалистами и ветеранами Службы, систематические выступления в печатных и электронных средствах массовой информации, освещение работы на сайтах;

1.4. Обеспечить своевременную выдачу целевых направлений абитуриентам и осуществлять контроль за подачей документов на медико-профилактический факультет ГБОУ ВПО «Ростовский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения России;

1.5. Проводить мониторинг успеваемости студентов, зачисленных в рамках целевого набора, содействие им в прохождении практики по месту планируемой работы.

1.6. Обеспечить своевременное заключение договоров со студентами на целевую контрактную подготовку, в том числе с последующим обязательством работы в организации Роспотребнадзора по Ростовской области.

1.7. Принять меры по закреплению молодых специалистов, включая решение вопросов профессиональной и социальной адаптации выпускников медико-профилактического факультета.

1.8. Усилить работу по обеспечению ежегодной актуализации текущей и перспективной потребности в подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием по специальности «медико-профилактическое дело».

1.9. Обеспечить непрерывное обучение специалистов с высшим и средним медицинским образованием, высшим профессиональным образованием по программам дополнительного профессионального образования. Обеспечение эффективного формирования и использования кадрового резерва, развития института наставничества.

1.10. Ориентировать специалистов, имеющих среднее профессиональное образование на получение высшего профессионального образования;

1.11. Активизировать работу по организации целевого набора для поступления на медико-профилактический факультет, обеспечив конкурсный отбор при поступлении 3-4 абитуриента на одно место;

1.12. Продолжить взаимодействие с Ростовским государственным медицинским университетом и Ростовским базовым медицинским колледжем по прохождению студентами учебно-производственной практики на базе учреждений Роспотребнадзора по Ростовской области.

1.13. При поступлении на работу выпускников медико-профилактического факультета Ростовского государственного медицинского университета, в первую очередь,

целевиков, способствовать решению вопросов выделения жилья, профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов;

1.14. Активизировать работу по взаимодействию с высшими учебными заведениями, имеющими государственную аккредитацию, которые осуществляют подготовку специалистов по специальности «юриспруденция» и «государственной и муниципальное управление».

2. Руководителям учреждений Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Ростовской области:

2.1. Обеспечить непрерывное повышение квалификации и рост профессионализма кадрового состава учреждений, в том числе специальное обучение (специфическая деятельность) в организациях, аккредитованных в установленном порядке;

2.2. Обеспечить обучение экспертов в соответствии с требованиями международной системы аккредитации;

3. Руководителям учреждений Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Ростовской области предоставить информацию о проделанной работе в Управление Роспотребнадзора по Ростовской области по решению коллегии в срок до 01.06.2013.

Руководитель, председатель коллегии Управления Роспотребнадзора по Ростовской области М.Ю.Соловьев